

**Periodaĵo por la aktivuloj
de Flandra Esperanto-Ligo (FEL)**

**Numero 30
Novembro 2003**

Ni invitas vin al la Ĝenerala Membrokunveno je mardo, 11 novembro 2003, 14.00 h., en la Esperantodomo, Frankrijklei 140, Antwerpen.

Tagordo:

- adapto de statuto kaj regularo al la nova leĝo
- agadplano 2005-2009
- laborplano 2004
- diversajoj

Enhavo

Fondaĵo Vanbiervliet, Kortrijk	3
Sponsorproject	6
Esperanto is een plantaal	8
Islam	10
Verslag Algemene Vergadering 23 februari 2002	11
Belastingvrijstelling	12
Ontwerp Beleidsplan 2005-2009	13
Voorstellen voor artikel 3 van de statuten (doelstellingen)	38
Bijlagen	vanaf 40
- ontwerp statuut	
- ontwerp regularo	
- ontwerp begroting 2004	
- begroting 2003 (bijlage bij Beleidsplan, punt 3.6.)	

Oficejo

La oficejo de FEL troviĝas en Frankrijklei 140 en 2000 Antwerpen. Ĝi estas malfermita por la publiko ĉiun labortagon inter la 9a kaj la 12a30 kaj inter la 13a30 kaj la 17a30. Vizitontoj bonvolu tamen anticipi interkonsenti pri rendezuo.

Telefono (ofichoroj): 03 / 234 34 00

Telekopio (tagnokte): 03 / 233 54 33

E-posxto: fel@esperanto.be

Interreto: www.esperanto.be

Vertikale

Periodaĵo por la geaktivuloj de FEL. Abonoj ĉe FEL.

La ĝenerala respondeco de la revuo restas ĉe la redaktoro, la aŭtoroj mem respondecas pri siaj propraj artikoloj aŭ raportoj, kaj la enhavo de ili ne devas kongrui kun la opinio de la redaktoro.

Korespondadreso: Vertikale, Roland Rotsaert (rotsaert@esperanto.be), Frankrijklei 140, 2000 Antwerpen

Vergadering van medewerkers van de Esperanto-Bibliotheek 'Fondaĵo Vanbiervliet', Kortrijk, Oude Dekenij, 7 februaro 2002, 19.30-22.00 u.

Aanwezig: Jean-Pierre Allewaert (JPA), Pierre De Backer (PDB), Leo De Cooman (LDC), Danielle Demeyere (DDM), Piet Glorieux (PG), Hugo Rau (HR, leidt de vergadering), Roland Rotsaert (RR).

HR leidt de vergadering in en stelt de dagorde voor. Aanleiding is het feit dat hij sedert bijna 5 jaar (vanaf 1 september 1997) actief is in de bibliotheek. Het is nuttig een overzicht te geven van wat al gedaan is en wat nog moet gedaan worden. Daarnaast moeten enkele taken verdeeld worden.

Wat gedaan is:

- HR is begonnen met een dag per maand ter plaatse te werken in de bib. Nu is hij (met plezier) twee dagen per maand actief, maar dit is (wegens zijn vele taken in andere verenigingen) het maximum. In totaal zijn er nu vijf vrijwilligers die ongeveer hetzelfde werkschema volgen.

- De collectie is verhuisd naar een grotere ruimte. De verhouding blijft ongeveer 50/50 boeken/tijdschriften. Daarnaast zijn er dozen met divers materiaal en schenkingen die nu grotendeels verwerkt en geïnventariseerd zijn. De volledige jaargangen van de tijdschriften worden ingebonden door de goede zorgen van de stadsbibliotheek. Er wordt gewerkt aan het opmaken van lijsten van dubbels en ontbrekende stukken, zodat binnenkort kan begonnen worden met uitwisselen.

De huidige taakverdeling is als volgt:

HR: algemene leiding; inventarisatie van schenkingen

PDB: logistiek (materiaal, inrichting rekken...)

DDM: contacten met de stadsbibliotheek; bibliografisch advies

Jozef Van Brabant: klasseren van binnengekomen tijdschriften; samenstellen van jaargangen

Azra Katanchi: klasseren van binnengekomen boeken

Ludwina Depraetere: lijsten opstellen van dubbels van boeken

Nog te doen:

De bibliotheek moet nu ontsloten worden door de collectie te registreren in een computerbestand. HR is volslagen leek wat informatica betreft, en laat dit over aan anderen. DDM meldt dat de stadsbibliotheek aan het overschakelen is op nieuwe software (VUBIS), wat de collectie ook via Internet zal raadpleegbaar maken. Enkele tientallen E-boeken werden bij wijze van proef in VUBIS geregistreerd (met x-transcriptie; unicode kan in theorie maar is te omslachtig). Iedereen is het erover eens dat het Fonds Vanbiervliet zich moet integreren in het bestand van de stadsbibliotheek.

Ideaal zou volgens RR zijn dat een bestaande goede inventaris (bijv. Wenen) zou kunnen gekopieerd en geconverteerd worden naar VUBIS, maar volgens inlichtingen die hij van Wenen kreeg is dit niet mogelijk. PG heeft vroeger informatie gekregen dat dit wel zou kunnen. Hij zal opnieuw informeren.

Het registreren moet online, op een terminal van de bibliotheek gebeuren; thuiswerk is dus niet mogelijk. Omdat er (ook op het niveau van de stadsbibliotheek) een tekort aan terminals is, stelt PG voor om (in overleg met de bibliothecaris) contact op te nemen met de verantwoordelijke schepen (Bral). Die is echter zeer druk bezet.

HR denkt aan het schrijven van korte teksten (bijv. voor Horizontaal) waarin regelmatig een interessant stuk uit de collectie voorgesteld wordt.

De 'mankolijst' moeten zo vlug mogelijk via RR op een website (<http://mywebpage.netscape.com/rotsaert8000/bib.html>) gezet worden, zodat een uitwisseling tussen bibliotheken kan op gang komen. Dit kan met 'gesloten beurzen' gebeuren: uitwisseling kan gebeuren ter gelegenheid van congressen e.d., zodat er geen portkosten zijn.

PDB vestigt de aandacht op de noodzaak van nieuwe aankopen. Af en toe zendt een uitgever een presentexemplaar, maar dit is onvoldoende. Er moet een beroep gedaan worden op de toelagen die UEA ter beschikking stelt. (Vorige jaren werd telkens te laat gereageerd.)

Principes waarover iedereen het eens is:

1. Boeken uit het fonds moeten uitleenbaar worden. De tijdschriften daarertegen blijven niet uitleenbaar.
2. Er kunnen boeken geleend worden om mee te nemen naar huis (nà registratie).

tie in de computerbestanden van de bib) of naar de leeszaal van de bibliotheek.
3. Er moet een onderscheid gemaakt worden tussen uitleenbare boeken en niet-uitleenbare boeken.

Taakverdeling:

- HR is niet in staat om ook nog de briefwisseling in verband met de bibliotheek te verzorgen (bijv. sturen van bedankingsbrief naar schenker). Hij vraagt aan JPA om deze taak over te nemen. JPA gaat akkoord; praktische modaliteiten uit te werken.

- LDC zou trachten via opvolging van cursisten de bibliotheek en de groep meer bekend te maken.

- PDB zal een kleine tentoonstelling (een kast) samenstellen met interessante stukken uit de collectie, voor de tweedaagse van het cultureel erfgoed. (Tentoonstelling en open deur in de bibliotheek op zaterdagmiddag 20.4.2002.)

- Informatisering: RR houdt contact met andere bibliotheken. DDM zal, wanneer de omschakeling naar VUBIS voor de stadsbibliotheek voldoende gevorderd is, een datum voorstellen waarop de registratie kan gedemonstreerd worden. Omwille van de beschikbaarheid van terminals zal dit een vrijdagmiddag zijn. Met een handleiding en wat oefening zal het registreren volgens PG een taak zijn die vlot kan aangeleerd worden.

Nieuwe hoofdbibliothecaris te Kortrijk

Op 30 oktober 2003 verscheen in (sommige edities van) de VUM-kranten het bericht dat de huidige hoofdbibliothecaris van de Kortrijkse stadsbibliotheek, Paul Van Colen, binnenkort met pensioen gaat en wellicht (de gemeenteraad moet het voorstel nog bekrachtigen) opgevolgd wordt door Bart Noels.

Noels is 31, Kortrijkzaan, studeerde sociologie en is nu journalist en IT-verantwoordelijke bij de Zuid-West-Vlaamse regionale televisie (WTV).

Het zal dus van belang zijn dat het Fonds Vanbiervliet positief overkomt bij de nieuwe leiding.

Sponsorproject: is de noodkreet gehoord?

Sommigen hebben ons gesteund, velen twijfelen (nog steeds). Is het sponsorproject wel te vertrouwen, kan het werken, is het krachtig en integer genoeg om de financiële nood alvast voor een deel te lenigen? Maar tot de basis dringt het nog steeds onvoldoende door: de vooruitzichten qua subsidies zijn alarme-rend, weldra staan wellicht vijf mensen op straat en kan het 'Esperantohuis' zijn deuren sluiten. Het beleidsplan is daar één remedie voor, maar misschien niet voldoende.

Het sponsorproject kan een prachtig financieel instrument worden, maar alleen als er hard wordt gewerkt. Veel omzet kan alleen verwezenlijkt worden als er veel goede esperantisten-zielen willen meewerken en achter het concept staan. Mirakels bestaan immers niet, en de financiële resultaten van de andere make-larschappen (buiten het Krekelsparen) blijken helaas bedroevend laag.

De respons op de presentaties door mezelf in de clubs overal te lande varieerde van zeer enthousiast tot erg flauw. Van het dubbel van het normale aantal deelnemers (zoals bij Henri Schutters in Peer) tot amper de helft van het aantal actieve leden. We lichtten het 'sponsorproject' ook meestal toe in het Nederlands, om ook buitenstaanders hier bij te kunnen betrekken.

Degenen die er wél waren, hebben gemerkt dat er interessante zaken worden verteld, dat het gaat om echt nuttige producten in diverse divisies en er was dan ook vaak een erg positieve respons. Een probleem is echter de mankracht, want bestellingen opvolgen e.d. is zeer arbeidsintensief. Vandaar dat wij ook aan één persoon per club wat extra inzet gaan vragen: de 'clubverantwoordelijke' die het productengamma en de mogelijke omzet van nabij opvolgt. Gezien de overbelasting van de kernploeg vragen wij dat zij dat iets actiever doen dan voorzien, anders wordt het een driejarenplan en dan is het te laat. Het spijt me oprecht dat deze toffe mensen nog geen deftige 'briefing' hebben gekregen - daarvoor ontbreekt ons nu ten enenmale de mankracht.

Uitstraling en commissies

Ondertussen heeft Remy Sproelants uit Paal korte tijd zijn krachtige professionele schouders volop onder het sponsorproject gezet, en de resultaten daarvan waren al meteen te zien, qua uitstraling én qua commissie voor het Centrum. Het gaat hem immers helemaal niet enkel om de losse verkoop, maar ook om

een veel breder marketingconcept. Remy wou met en door Esperanto bewijzen tot welke commerciële exploitatie 'nia internacia lingvo' eigenlijk in staat is, vooral dan buiten de Westerse (of Angelsaksische?) wereld. We hebben immers een reuze strategisch voordeel op nog te ontginnen markten (o.a. China, Brazilië, ...Esperantujo). Ondertussen staan er reeds enkele anderen klaar om een bescheiden stukje van de fakkel mee te dragen, maar we zullen in elk geval onze dynamische Remy in het sponsorproject missen.

Wat mezelf opvalt, is dat dit bijna allemaal mensen zijn die relatief nieuw zijn in de Esperantowereld, terwijl de reacties in sommige eigen kringen (buiten dan de steun en sympathie van enkelingen) minder dan lauw zijn en velen blijven toekijken van op de kant. Iets dat bijvoorbeeld niet echt motiverend is voor Paul Peeraerts en zijn ploeg, die zich al jarenlang uit de naad werken voor FEL.

Naar het buitenland

We zijn nu onder andere bezig met contacten in het buitenland. China werd vanaf januari 2003 de 35ste markt voor Nu Skin Entreprises en daar willen we natuurlijk bij zijn.

Interessant is in elk geval dat de krachtige complementaire didactische poot Global Partners Network (die zijn trainingen overigens aanbiedt in een brede waaier nationale talen) weldra ook zelf een flink stuk van zijn informatie zal aanbieden in... Esperanto! Veel collega's zijn immers licht jaloers dat wij met dat Esperanto dan toch maar vlot even een pak mensen kunnen informeren in landen waar het Engels toch nog echt (ondanks alle fanfaronado) geen communicatiemiddel op hoog niveau is. En op die manier bereiken we toch een paar duizend actieve ondernemers in de wereld - waarvan velen dachten dat het Esperanto op sterven na dood was of weinig concreet nut heeft. Niet dus!

Ons lobbywerk (druppel na druppel) heeft nog kleine verrassende zaken voortgebracht: o.a. de topmanager voor Europa (het gaat toch om een beursgenoteerd bedrijf dat in ons continent alleen al een omzet maakt van 40 miljoen euro, wat nog maar het begin is...) heeft ons gezegd dat ze die 'rare taal' dan toch wel eens wil leren! Het blijkt dat zij, nu de Europese bedrijfsconventie er aan komt (dit jaar in Brussel, op de Heizel) het daarvoor toch te druk zal hebben. We zullen haar later een stoomcursus aanbevelen.

Allemaal kleine bouwsteentjes die een grote visibiliteit geven in nieuwe kringen, die qua profiel merkwaardige parallellen vertonen met de Esperantosprekers: hoog opgeleid, cosmopolitisch, zeer individualistisch en... bereid om eens een nieuwe uitdaging aan te gaan. In de beste traditie, zoals Zamenhof het heeft gewild!

We moeten wel realistisch blijven: eerst onze Belgische markt veroveren (en dat bleek veel moeilijker dan verwacht) en daarna de rest van de wereld - bijvoorbeeld via congressen. Als iedereen 'thuis' zijn steentje bijdraagt, en al was het maar een paar dagelijkse producten thuis vervangt door enkele die het sponsorproject mee helpen zijn omzet te verhogen, dan geraken we er, zo simpel is het. Tot nu toe is dat helaas onvoldoende gebeurd.

We merken dat de meest efficiënte manier toch nog blijft: bel gewoon eens even op naar iemand van het centrum of naar Anne Tilmont, vertel wat je nodig hebt (dagelijkse verzorging, voedingssupplementen, de technische snuffjes van Big Planet...). De computeraars kunnen alvast gaan kijken op de internetpagina's www.newbusiness.mynuskin.com en www.esperanto.be en er zijn natuurlijk ook altijd de catalogen en prijslijsten van de hoofdivisies.

Anne Tilmont (067-63.79.37)

Esperanto is een plantaal

Tijdens informatiewerk hoor ik dikwijls mensen voor Esperanto pleiten met logische argumenten. Maar mensen reageren nu eenmaal niet logisch. Ga maar eens het gedrag na van iemand, die vaak het woord logisch gebruikt en je zal merken, dat er een schril contrast is tussen woorden en daden. Het is enorm belangrijk om te ontdekken hoe mensen emotioneel reageren op onze uitleg over Esperanto.

Kunstmatige taal

Esperanto wordt dikwijls 'een kunstmatige taal' genoemd. Het woord kunstmatig heeft haast altijd een negatieve klank. Kunstmatig is het tegengestelde van natuurlijk. We weten wel dat onze hedendaagse voedingsproducten soms mijlen ver zijn van hun natuurlijke oorsprong. Toch vind je op de meeste etiketten van voedingswaren het woord natuurlijk en nooit kunstmatig. Het

adjectief kunstmatig voor Esperanto wordt meestal gebruikt door mensen, die Esperanto in een negatief daglicht willen stellen (zoals Marc Reynebeau in het programma 'De slimste Mens ter Wereld' van 13 oktober). Ik vind het dan ook bijzonder spijtig dat er esperantisten zijn die deze bepaling gebruiken. Als iemand mij zegt: 'Esperanto, dat is toch een kunstmatige taal', dan reageer ik meteen affirmatief: 'Fout! Esperanto bevat geen enkel nieuw element. Woordenschat, spraakkunst, zinsbouw, enz. zijn allemaal terug te vinden in bestaande talen. Maar in Esperanto zijn al die elementen samengebracht in een harmonisch geheel!'

Kunsttaal

Iets minder negatief is de naam 'kunsttaal'. Als we dat voorvoegsel horen maken we link met begrippen als kunstbeen, kunstnier, kunstheup, kunstgebit... Mensen die die term horen gebruiken voor Esperanto denken wellicht: 'Och, arme, ...dit is een taal met een handicap en dus beperkte mogelijkheden.'

Hulptaal

Een gelijkaardig gevoel gaat door ons heen als we samenstellingen maken met hulp-. Een hulptaal is dus een hulpje in geval van nood, maar beslist heel beperkt in zijn mogelijkheden.

Plantaal

Alle samenstellingen met plan hebben een positieve klank. We plannen tegenwoordig alles. Om een bedrijf of een organisatie succesvol te leiden moet je vooral plannen. Wie problemen heeft in het bedrijfsleven gaat naar een planbureau. Iemand met een verantwoordelijke functie heeft geen gewone agenda, maar een 'planner'. Zelfs vrijwilligersorganisaties worden verplicht om een beleidsplan op te stellen en daar hangt blijkbaar het welzijn van de organisatie van af. En gek genoeg, we plannen zelfs onze gezinnen, onze vrije tijd, onze vakantie... Het spreekt vanzelf dat in zulk klimaat de term plantaal de beste toegangspoort is om mensen aan te spreken over Esperanto.

Ik hoop dat ik al onze informatiewerkers heb kunnen overtuigen om voortaan altijd en overal Esperanto te vermelden als een *plantaal*. (I.D.)

Vragen, die de moderne tijd aan de Islam stelt

Op vrijdag, 17 oktober jl. stond in Esperanto-Antwerpen een voordracht in het Nederlands, met bovenstaande titel, op het programma. De verantwoording voor dit initiatief is vrij eenvoudig. Esperanto is een middel om te komen tot een betere communicatie met anderstaligen. Wij vinden dat een neutrale taal noodzakelijk is om te komen tot een sfeer van gelijkheid en zo de echtheid en de intensiteit van de communicatie te verbeteren. Als we dan bewust streven naar een betere verstandhouding is het als vereniging beslist zinnig om ook te streven naar beter begrip en communicatie met mensen uit onze eigen omgeving, die ons onbekend en vreemd overkomen.

Spreker was de heer Bahadin. Hij noemt zich een Turkse Limburger: hij is geboren in Beringen, maar van Turkse ouders. Hij is Islamleraar en medeoprichter van het Islamitische Dialoog- en Informatiecentrum. Hij wilde als inleiding een uiteenzetting geven over essentiële dingen uit de koran, die het leven van een Islamiet bepalen. Islam betekent eigenlijk 'overgave aan de vrede'. Het probleem van Islamieten is wel dat wij de gewoonte hebben om de daden van alle personen, die afkomstig zijn uit Islamlanden te identificeren met de Islam. Moord en zelfmoord zijn echter strikt verboden volgens de Koran, en terrorisme en zelfmoordaanslagen zijn hiermee dus in strijd! Een ander probleem is dat de Islamieten in ons land in hun geloof tot hiertoe meestal geleid werden door geestelijke leiders (vooral uit Turkije of Marokko) die geen voeling hebben met onze cultuur.

De uiteenzetting lokte zo veel vragen en reacties uit bij de 22 toehoorders, dat hij zijn verhaal zelfs niet kon beëindigen. Maar iedereen was geboeid. Dit initiatief was een duidelijke stap van toenadering. We gaan hier mee verder en verwachten suggesties om minder bekende levensopvattingen aan het woord te laten.

Het Islamitische Dialoog- en Informatiecentrum heeft pas een vertaling uitgegeven van het boek met dezelfde titel als dit artikel. Het geeft duidelijke antwoorden op een dertigtal vragen. Je kan meer informatie vinden op www.islam-info.be of het boek bestellen via islamdialoog@hotmail.com of info@islam-info.be.

Ivo Durwael, voorzitter Esperanto-Antwerpen

Verslagen van vergaderingen

Algemene Vergadering - Leuven (Studentenwoonwijk Arenberg) - 23 februari 2002

Aanwezig:

Eddy Raets, Katja Lodor, Ingrid Lievens, Hans Delnat, Roger Goris, Bert Boon, Lode Van de Velde, Myriam Vandersteen, Agnes Geelen, Remy Sproe-lants, Flory Witdoeckt, Walter van den Kieboom, Van den Bempt Marc, Roland Rotsaert, Stella De Weerd, Jacques Schram, Dan Van Herpe, Jan Doumen, Els Huisseune.

1. Jaarverslag 2001: goedgekeurd, 2 onthoudingen

2. Financieel verslag: goedgekeurd, 1 onthouding

3. Verkiezing van de nieuwe Beheerraad

Hugo Dossche (Aalst), Guido Van Damme, Iwona Kocieba, Edward Kusters, Eddy Raets (Antwerpen), Johan Van Eenoo (Brugge), Katja Lödör (Gent), Albert Claessen (Hasselt), Rob Ebenau (Kalmthout), Jean-Pierre Allewaert (Kortrijk), Frans Croon, Roger Goris (Leuven), Frederik Van den Brande (Londerzeel), Henry Schutters (Noord-Limburg), Bert Boon (Tienen), Dan Van Herpe (Turnhout), Marc Cuffez (Oostende), Lode Van de Velde (jongeren).

Ambtshalve beheerders: Paul Peeraerts, directeur Esperantohuis, Lode Van de Velde, redacteur Horizontaal, Erik D'Hondt, redacteur Vertikale, David Ferguson, Communicatie-centrum Brussel.

Gecoöpteerde beheerders: Myriam Vandersteen, Agnes Geelen, Remy Sproe-lants, Flory Witdoeckt, Walter van den Kieboom.

4. Kandidaten voor het Bestuur

Ivo Durwael neemt de leiding van de vergadering over als oudste aanwezig oud-voorzitter, die geen kandidaat is voor het voorzitterschap.

De kandidaat-bestuursleden zijn: Eddy Raets, Flory Witdoeckt, Lode Van de Velde, Walter van den Kieboom, Agnes Geelen, Myriam Vandersteen.

5. Verkiezing

Eddy Raets blijft voorzitter. Flory Witdoeckt, Lode Van de Velde en Walter van den Kieboom worden eveneens herkozen. Agnes Geelen en Myriam Vandersteen treden toe tot het bestuur. Het nieuwe bestuur zal tijdens een volgende vergadering over de verdeling van de taken beslissen.

6. Varia

1. Beleidsplan: Ivo Durwael schetst in het kort het colloquium van Leuven 1996/97 en bespreekt met de aanwezigen de resultaten, ter inleiding tot de volgende sessies voor het opstellen van het nieuwe Beleidsplan.

2. Ivo Durwael stelt het communicatie-centrum voor dat eerstdaags in Brussel opgericht zal worden, onder leiding van David Ferguson. Doel van het centrum is de pers voorzien van informatie omtrent concrete taalproblemen en het standpunt van de Esperanto-beweging mee te delen.

3. Flory Witdoeckt schetst de noodzaak om tijdens de volgende jaarvergadering de statuten te wijzigen. Leden zijn welkom op de besprekingen hieromtrent.

Verslaggever: Lode Van de Velde

Belastingvrijstelling

In het Belgisch Staatsblad van 23 oktober 2002 verscheen het koninklijk besluit waarbij de Vlaamse Esperantobond tot en met 2006 attesten kan uitreiken waardoor giften aan de vereniging aftrekbaar zijn van de inkomstenbelasting.

Ontwerp van Beleidsplan 2005-2009

Inhoud

1. Inleiding
2. Verslag van de Beleidsplanning als een proces: Hoe is het Beleidsplan tot stand gekomen?
3. Organisatie-profiel: Beschrijving van de huidige toestand: historiek, structuur, werking, middelen, stakeholders
4. Missie: Omschrijving van de Beleidsvisie
5. Analyse huidige toestand: Omgevingsanalyse (extern+intern) en SWOT-analyse
6. Toekomst: Uitklaring van de doelstellingen, beleidsindicatoren en de te ondernemen acties
7. Besluit

Gebruikte afkortingen

- BEF: Belgische Esperanto Federatie (Belga Esperanto-Federacio)
 BEL: Belgische Esperantobond (Belga Esperanto-Ligo)
 FOV: Federatie van Organisaties voor Volksontwikkelingswerk
 IKZ: Integrale Kwaliteitszorg
 SWOT: Strength-Weakness-Opportunities-Threats
 (Sterkte-zwakte-kansen-bedreigingen)
 UEA: Universala Esperanto-Asocio (Wereld-Esperanto-Vereniging)
 VEB: Vlaamse Esperantobond (of: FEL = Flandra Esperanto-Ligo)

1. Inleiding

De Vlaamse Esperantobond heeft al ervaring met het opstellen van een beleidsplan.

Net voor de oprichting van de Bond werd op 9 oktober 1977 in Kalmthout een colloquium ingericht over 'Verleden, heden en toekomst van de Esperantobeweging in Vlaanderen.' Het werd door een werkgroep van 5 personen gedurende 3 maanden voorbereid. De 2 belangrijkste initiatiefnemers werden beiden voorzitter van de vereniging. Aan personen met een functie en/of met gezag in de Esperantobeweging werd gevraagd om teksten in te zenden. Er kwamen 26 reacties en die werden vooraf aan de genodigden bezorgd. De conclusies van

de studiedag werden verzameld in een brochure van 40 pagina's. Het ging om een visie op de toekomst, nog niet over een beleidsplan.

Na enkele studiedagen over één bepaald thema, werd in 1996 een nieuw plan ontworpen. Dit keer had een werkgroep op initiatief van Ghislain Jacobs en onder leiding van Marc Vanden Bempt een half jaar voorbereiding nodig. De voorbereiding bestond o.a. in het onderzoek van alle gegevens uit voorgaande colloquia, studiedagen, enz. Het eigenlijke plan werd vastgelegd na 2 studiedagen op resp. 18 november 1995 en 17 februari 1996. De eindconclusies verschenen in 2 brochures van samen 64 p. Dit keer ging het om een 'Strategisch en tactisch plan voor de Esperantobeweging in Vlaanderen – Periode 1996-1997', met een concreet werkplan en een verantwoordelijke voor elk actiepunt en evaluaties. De opvolging was echter het zwakke punt.

2. Verslag van de beleidsplanning als een proces

De voorbereiding voor het huidige beleidsplan begon in december 2001. Het eerste werk was het vorige beleidsplan te evalueren en te zoeken naar de oorzaken van onvoldoende resultaat. Door verschillende omstandigheden wisselde de beleidscommissie drie keer van voorzitter (Ivo Durwael, Guido Van Damme, Lode Van de Velde) wat vertraging meebracht in de voorbereidingen. Een belangrijk nieuw element was de verspreiding van internet: alle werknemers van het Esperantocentrum, alle bestuursleden, alle plaatselijke afdelingen zijn per internet bereikbaar. Zo kon het aantal vergaderingen heel sterk beperkt worden omdat er een voortdurende elektronische gedachtewisseling aan gang was. Het beleidsplan werd echter wel besproken op de 4 algemene vergaderingen in 2002 en 2003. Eén van de leden heeft de cursus van Kwasi Simodo/Socius gevolgd, evenals een cursus Integrale Kwaliteitszorg. De commissieleden kregen informatie van het FOV, van bevriende verenigingen en vonden heel wat informatie op het web. Het huidige beleidsplan is dus vooral uitgewerkt met behulp van de elektronische snelweg.

De planningscommissie kwam voor het eerst samen op 19 februari 2002 en bestond uit:

- Ivo Durwael (gewezen secretaris VEB), coördinator
 Eddy Raats (voorzitter VEB)
 Flory Witdoeckt (ondervoorzitter VEB)
 Lode Van de Velde (secretaris VEB), stond in voor de redactie
 Paul Peeraerts (Directeur Esperantohuis Antwerpen)

Neutraal observator was Guido Coenen.

Onmiddellijk daarna werd een extra personeelsvergadering ingericht voor de medewerkers van het Esperantocentrum, wat heel wat aanvullingen en nieuwe ideeën opleverde. In mei 2002 nam Guido Van Damme het voorzitterschap van de commissie over. Hij gaf de leiding in augustus over aan Lode Van de Velde. Tijdens volgende vergaderingen en e-mail-overleg (via de speciaal opgerichte discussiegroep) werd verder aan het Beleidsplan gesleuteld, zodat op 7 september 2002 tijdens de Algemene Ledenvergadering een voorlopige versie kon besproken worden door de Raad van Bestuur en de leden. In januari 2003 werd nog eens een extra enquête uitgevoerd onder de leden.

De feedback van de Raad van Bestuur en de leden werd vervolgens in het Beleidsplan verwerkt en opnieuw voorgelegd tijdens de Algemene Vergadering van 15 februari 2003.

De definitieve versie werd op 11 november 2003 goedgekeurd door de Algemene Vergadering.

3. Organisatie-profiel

3.1. Belangrijke data voor de historiek van de Esperanto-beweging in Vlaanderen

1897 Charles Lemaire geeft voordrachten over Esperanto
 1902 Eerste nummer 'Belga Sonorilo'
 1905 Oprichting Belga Ligo Esperantista
 1908 Ido: 'Belga Sonorilo' wordt een blad voor Idisten
 1908 Esperantisten geven 'Belga Esperantisto' uit.
 1911 Wereld-Esperantocongres in Antwerpen
 1926 Oprichting Belga Esperanto-Instituto
 1928 Wereld-Esperantocongres opnieuw in Antwerpen
 1929 Oprichting Flandra Esperanto Movado met als blad Flandra Esperantisto
 1960 Oprichting Belga Esperanto Federacio (BEL en FEM samen)
 1960 Wereld-Esperantocongres in Brussel
 1970 Uitgave van 'Esperanto Panorama' (dat vanaf 1971 'Horizontaal' heet)
 1972 Eerste officiële Esperantocursus in Antwerpen (in het kader van Volwassenenonderwijs)

1977 Grafisch Centrum in Antwerpen
 1977 Colloquium te Kalmthout 'Verleden, Heden en Toekomst van de Esperanto-beweging in Vlaanderen'
 1977 Subsidiëring van werknemers in het Grafisch Centrum (nu DAC)
 1978 Door federalisering van Cultuur: Oprichting van Vlaamse Esperantobond (VEB) en Association pour l'Espéranto (en later Brusselse Esperantogroep) onder de koepel van BEF
 1980 Aankoop van een gebouw voor het Esperantohuis op de Frankrijklei te Antwerpen door Institucio Hodler, een zustervereniging van UEA
 1981 Het Grafisch Centrum wordt verhuisd naar het Esperantohuis
 1982 Wereld-Esperantocongres voor een derde maal in Antwerpen
 1995 Nieuwe cultuurdecreten – VEB vraagt erkenning als Dienst, maar wordt niet erkend; geniet van behoud subsidie tijdens de overgangsjaren, blijft wel erkend door de provincie
 1995-96 Colloquium in Leuven 'Strategisch en tactisch plan voor de Esperantobeweging in Vlaanderen'
 2000 Congres van de Europese Esperanto-Unie in Oostende
 2001 Als overgangsregeling wordt een projectsubsidie toegekend voor 2001 en 2002
 2002 OSIEK-conferentie in Leuven (i.s.m. Katholieke Universiteit van Leuven)

3.2. Structuur

Op internationaal vlak:

UEA (Wereld-Esperanto-Vereniging)
 |
 BEF (Belgische Esperanto Federatie)
 |
 VEB (Vlaamse Esperantobond)

De Vlaamse Esperantobond werkt als autonome entiteit en kan zelf over zijn werking beslissen.

Op Vlaams vlak:

Vlaamse Esperantobond			
Raad van Bestuur - Algemene Vergadering			
Lokale Afdelingen Jongeren	Esperantohuis Antwerpen	Communicatie-centrum Brussel	Individuele Leden
	Ledenadministratie Documentatiecentrum Opzoekings-bibliotheek Grafisch Centrum	Persdienst	

De Bestuurders, gekozen door de Algemene Vergadering uit de leden, stellen onder elkaar ten minste vijf bestuursleden aan die het Bestuur van de Bond vormen.

De Lokale Afdelingen groeperen de leden op geografische wijze; diegenen die daar buiten vallen zijn Individuele Leden.

Het personeel van de VEB werkt in het Esperantohuis te Antwerpen. Sinds mei 2002 werkt één personeelslid in het Communicatie-Centrum te Brussel.

3.3. Bestuur

Algemene Vergadering: 25 leden

Redactiecommissie: 3 leden

Raad van Bestuur: 7 leden:

Frans Croon, voorzitter

Flory Witdoeckt, ondervoorzitter/penningmeester

Lode Van de Velde, secretaris

Agnes Geelen, bestuurslid

Walter Vandenkieboom, bestuurslid

Jean-Pierre Allewaert, bestuurslid

Rob Ebenau, bestuurslid

Totaal: 35 verantwoordelijken. Merk op dat dit niet allen verschillende personen zijn.

3.4. Werking

3.4.1. Uitgeverij ('Grafisch Centrum')

De VEB geeft volgende publicaties uit:

- Horizontaal: tweemaandelijks tijdschrift over Internationale Communicatie en Esperanto; wordt verspreid onder alle leden, sympatisanten en geïnteresseerden
- Esperanto-dokumenten: essays, brochures e.d. over Interlinguïstiek en Esperanto
- Informatiemateriaal: over Esperanto en taalproblematiek
- Vertikale: intern tijdschrift voor de verantwoordelijken van de Beweging; bundeling van verslagen van bestuursvergaderingen e.d.
- Monato: maandelijks tijdschrift in het Esperanto, actualiteitenmagazine, wordt wereldwijd verspreid
- Literatuur: zowel Vlaamse literatuur in Esperanto-vertaling als originele Esperanto-literatuur

3.4.2. Opzoekingsbibliotheek

De Opzoekingsbibliotheek over Interlinguïstiek en Taalproblematiek staat tijdens kantooruren ter beschikking van het algemene publiek. Vaakst wordt deze gebruikt door studenten voor hun eindwerk. Er kan bijstand verleend worden door een vrijwilliger van het Esperantohuis.

3.4.3. Webstek

De Vlaamse Esperantobond heeft een eigen webstek www.esperanto.be waar algemene informatie te vinden is, plus een overzicht van alle activiteiten van de lokale afdelingen. Verder is er de webwinkel, waar men alle publicaties elektronisch kan bestellen.

De plaatselijke afdelingen van Antwerpen, Gent, Kalmthout, Leuven, Peer, Tienen en de Jongerenafdeling hebben een eigen website.

Het Communicatiecentrum te Brussel heeft een aparte website www.lingvo.org, waar artikels betreffende taaldiscriminatie en taalproblema-

tiek verzameld worden en beschikbaar gesteld worden in 57 talen.

Verder zijn er elektronische netwerken tussen bestuursleden en tussen bestuur en verantwoordelijken voor plaatselijke afdelingen.

3.4.4. Activiteiten

Esperanto-cursussen

In heel Vlaanderen worden regelmatig Esperanto-cursussen ingericht. Het gaat om zowel spoedcursussen als lessenreeksen van bijvoorbeeld een schooljaar. Aangevuld worden vaak conversatiecursussen aangeboden.

Interne vorming

Gebeurt via studiedagen, in het kader van de IKZ (integrale kwaliteitszorg).

Clubleven

Alle plaatselijke groepen richten clubactiviteiten in, gaande van conversatie-avonden via voordrachten in het Esperanto tot het inrichten van wandelzoektochten en daguitstappen. Al deze activiteiten staan open voor het algemeen publiek. Centraal staat het omzetten in de praktijk en het onderhouden van de Esperanto-kennis. Vaak geven reislustige Esperanto-sprekers dia- en filmavonden over verre of minder gekende landen en culturen.

Interculturele uitwisseling

Wanneer anderstalige buitenlanders ons land bezoeken, wordt door de plaatselijke groepen in onderling overleg een rondreis door Vlaanderen georganiseerd. Wanneer de bezoeker afkomstig is uit een andere cultuur (zoals Azië of Afrika), wordt van de gelegenheid gebruik gemaakt om zoveel mogelijk scholen te contacteren. Zo krijgen Vlaamse scholieren de kans om kennis te maken met deze andere culturen. Ook andersom zijn dit vaak leerrijke ervaringen voor de bezoekers zelf. Verder worden er d.m.v. het Esperanto tentoonstellingen gerealiseerd over allerlei onderwerpen, maar ook met uitwisseling van collecties met het buitenland.

Deelname aan evenementen

Esperanto is aanwezig op allerlei culturele beurzen (boekenbeurzen e.d.), taalfesten, tijdens educatieve evenementen enz. Dit geeft een rechtstreekse contact met bepaalde doelgroepen en leidt vaak tot goede contacten en staat toe een nieuw, modern beeld van Esperanto te geven.

3.4.5. Begeleiding, Ondersteuning en Advisering (BOA)

Heel wat organisaties en instanties doen een beroep op de Vlaamse Esperantobond voor het zoeken van Esperanto-leraars, voor het samen inrichten van activiteiten, voor vertaalwerk, voor aankoop en beheer van boeken enz., zo o.a. het officieel onderwijs in Antwerpen en in Tienen, CC in Turnhout en Brugge; OCMW in Peer, Pax Christi, Comité Jean-Pain, Vrede, verschillende middelbare scholen, openbare bibliotheken, Fonds Van Biervliet Kortrijk, Natuurfonds, Bond zonder Naam, enz.

Zowel leden als niet-leden kunnen bij de VEB terecht voor:

- advies i.v.m. internationale contacten en reizen naar het buitenland.
- lesgevers en voordrachtgevers over taalproblematiek en Esperanto voor scholen, culturele centra en andere socio-culturele verenigingen
- inschrijvingen voor internationale Esperanto-congressen, festivals e.d., evenals de betaling van de deelnamekosten
- betaling van lidgelden voor internationale organisaties
- abonnementen voor internationale tijdschriften

Vertalingen

Dankzij de vele internationale contacten kan de VEB vaak ook voor vertalingen zorgen. Dit kan een vertaling van of naar het Esperanto zijn, maar ook een vertaling tussen twee andere talen, waarbij het Esperanto mogelijk als brugtaal functioneert.

Persdienst

Onderhoudt contacten met de media, door het verspreiden van artikels over Esperanto en taaldiscriminatie, interviews voor radio en televisie. Er wordt zoveel mogelijk ingespeeld op de actualiteit en recente ontwikkelingen.

3.5. Middelen

3.5.1. Personeel en vrijwilligers

Esperantohuis Antwerpen

Paul Peeraerts: directeur , deeltijds (4/5)

Gerd Jacques: boekhouding, voltijds

Guido Baeyens: voltijds DAC

Hugo Fontyn: voltijds DAC

Jean-Pierre Vandendaele, deeltijds

Vrijwilligers: Ivo Durwael, Erik D'Hondt, Lode Van de Velde, ...

Communicatie-centrum te Brussel

Dafydd ap Fergus, directeur, voltijds

Vrijwilligers: Marko Lins, Dan Van Herpe, Germain Pirlot, Remy Sproelandts

3.5.2. Infrastructuur

3.5.2.1. Esperantohuis

Het Esperantohuis op de Frankrijklei te Antwerpen wordt door de VEB gehuurd van van de Institucio Hodler, een stichting naar Nederlands recht. Hier werden het Grafisch Centrum en de administratie ondergebracht. Het Esperantohuis is uitgerust met een vergaderruimte, drukpers, opzoekingsbibliotheek, alsook de nodige computer-apparatuur.

Het staat in voor:

- ledenadministratie
- drukkerij/uitgeverij (tijdschriften, informatie- en cursusmateriaal, boeken)
- bibliotheek en archief
- boekhandel en boekendienst
- verzendingsdienst
- contactpunt voor infovragen, leden, klanten, Esperantoclubs, internationale contacten, socio-culturele verenigingen, scholen, ...
- dienstverlening zowel aan leden als niet-leden, socio-culturele verenigingen, scholen, ...
- logistieke ondersteuning van de lokale groepen (bij deelname beurzen, inrichting cursussen e.d.)

3.5.2.2. Communicatie-Centrum te Brussel

Persdienst: contacten met Vlaamse en internationale pers

3.5.3. Financiering

Subsidies Provincie Antwerpen

Subsidies Volksontwikkeling

3.6. Begroting 2003

De begroting 2003 is in bijlage opgenomen.

4. Missie

4.1. Inleiding

Esperanto als 'tweede taal voor iedereen', zoals in 1887 de bedoeling was, is reeds lang voorbijgestreefd. De huidige doelen van de Esperanto-beweging zijn tweeërlei:

- een degelijk, neutraal alternatief aanbieden voor gelijkwaardige internationale communicatie;
- de zo breed mogelijke toepassing van de internationale taal Esperanto stimuleren, dit zowel op sociaal, cultureel als economisch vlak.

De VEB staat – zoals in de statuten vermeld - volledig achter de bevordering van internationale contacten, die bijdragen tot de ontplooiing van individuen op basis van gelijkheid en met respect voor de Universele Rechten van de Mens.

De Vlaamse Esperantobond neemt – als enige vereniging in en buiten Vlaanderen - de rol op zich om het algemeen publiek bewust te maken van het feit dat er zich wel degelijk een talenprobleem in Europa voordoet, dat de huidige trends een eerlijke internationale communicatie in de weg staan, en dat die zelfs sociale en economische gevolgen (zullen) hebben. Hiertoe dient de VEB de huidige toestand en de evoluties permanent te bestuderen en op te volgen en waar ze dit nodig acht, taaldiscriminaties aan te klagen.

De VEB stelt als mogelijke oplossing voor de taalsituatie de neutrale internati-

onale taal Esperanto voor en heeft als taak alle middelen aan te wenden om het publiek te informeren over Esperanto, cursussen in te richten en Esperanto zoveel mogelijk in de praktijk toe te passen om zijn validiteit aan te tonen en de beweging te versterken.

Verder biedt Esperanto een vlotte, neutrale toegang tot wereldwijde culturen die de VEB in Vlaanderen openstelt voor het gehele publiek. Met zijn activiteiten stimuleert de bond de ontplooiing van volwassenen en bevordert hij de maatschappelijke participatie.

Tenslotte zorgt de Vlaamse Esperantobond voor de verspreiding van de Vlaamse cultuur in de wereld, mede dankzij de Esperanto-vertalingen van Vlaamse literatuur, die bereikbaar zijn voor Esperanto-sprekers waar ook ter wereld.

4.2. Missie

- Het bevorderen van de niet-discriminerende internationale communicatie op voet van gelijkheid en met respect van de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.
- Het bestuderen en het informeren over discriminerende gebruiken en de sensibilisatie voor die discriminatie.
- Het informeren, het bestuderen en het toepassen van alternatieven en meer specifiek van de internationale plantaal Esperanto

5. Analyse huidige toestand

5.1. Externe factoren

5.1.1 Mondialisering van economie, cultuur en contacten

De enorme expansie van het internet en massamedia, de eenwording van Europa en de onbeperkte reismogelijkheden van nu hebben de volgende gevolgen:

- de taalproblemen in Europa en de wereld worden groter, belangrijker
- jongeren krijgen een overdosis informatie en worden passiever, moeilijker te binden in een gestructureerde organisatie
- de media moeten met steeds sensationelere informatie naar voor komen om het publiek te blijven boeien

- het clubleven gaat achteruit, er is een daling vastgesteld van het aantal cursisten, men blijft vaker thuis, waar men zich terugtrekt voor het televisie- of computerscherm (kokoneffect)
- tegelijkertijd trekken steeds meer mensen de wijde wereld in, maken kennis met andere culturen
 - het internationaal netwerk 'internet' gaat hand in hand met de internationale taal 'Esperanto':
 - = een stijgend aantal mensen leert Esperanto via het internet als autodidact
 - = bestuursleden hoeven zich niet langer te verplaatsen voor het nemen van beslissingen
 - = alles gaat veel sneller dan met de traditionele briefwisseling: redactiewerk, overleg, enz.

5.1.2. Vergrijzing van de bevolking, procentuele vermindering van de actieve bevolking

tezamen met het thuisblijven van de jongeren, veroorzaakt dit een daling in ledenaantal

5.1.3. Vergroting van het eigenbelang

- we merken dat vooraleer men iets onderneemt, men wil weten welk nut dit zal opbrengen
- het wordt moeilijker vrijwilligers aan te trekken die louter uit idealisme meewerken

5.1.4. Onzekerheid subsidies

geregeld ontstaat er onzekerheid wat betreft subsidiëring en dus wat betreft de toekomst van de vereniging, wat demoraliserend werkt op het personeel en de vrijwilligers

5.1.5. Opgang van het Engels

- men meent met Engels 'overal te komen' en verwaarloost de (studie van) andere talen
- bestaande talen nemen onnodig meer en meer Engelse termen op in hun taal
- minderheidstalen en niet-officiële Europese talen komen in het gedrang
- men begint stilaan in te zien dat een neutraal alternatief nodig is, zelfs in

Engeland, de oorsprong, doch niet de grote verspreider van de Engelse taal

5.1.6. Onwetendheid/onverschilligheid tegenover Esperanto

- Esperanto vormt geen sensatie, 'goed-nieuws berichtgeving' spreekt niet aan
- Esperanto raakt moeilijk van zijn verouderd imago af, heeft te kampen met vooroordelen, vooringenomenheid en misinformatie
- de meeste mensen die voor het eerst met Esperanto in aanraking komen, reageren zeer positief

5.1.7. Traditionele software onaangepast

Traditionele software was er niet op voorzien om de speciale Esperantotekens te gebruiken in alle softwarepakketten en men moest met lapmiddeltjes of omwegen werken. Dit feit ontmoedigde vele potentiële Esperantosprekers. De nieuwste besturingssystemen zijn reeds aangepast voor het gebruik van speciale tekens en metertijd zal dit probleem opgelost zijn. Esperantosprekers hebben overigens sedert meerdere jaren zelf software ontwikkeld om dit probleem te verhelpen.

5.2. Interne factoren

5.2.1. Internet

- zeker een internationale beweging als het Esperanto heeft baat bij de snelle opgang van het internet; alle internationaal organisatie werk wordt veel vergemakkelijkt dankzij het internet en e-mail
- internet-cursussen verlagen de drempel om Esperanto te leren
- mensen die ver van een Esperantogroep of -contactpersoon wonen, kunnen alsnog Esperanto leren

5.2.2. Amateurisme-vrijwilligerswerk

- de Esperantobeweging steunt grotendeels op vrijwilligers die met de beste bedoelingen werken, maar door hun gebrek aan professionalisme een povere kwaliteit afleveren
- het amateurisme bemoeilijkt de concurrentiekracht met commerciële/professionele organisaties
- een niet-commerciële vrijwilligersbeweging trekt een bepaald publiek aan dat

meer voeling heeft met deze ideologie en manier van werken

5.2.3. Geslotenheid

nog te weinig legden Esperantogroepen contacten met de buitenwereld (niet-Esperanto-middens), wat een sectaristische indruk gaf; gelukkig is dit reeds sterk verbeterd

5.3. SWOT-analyse

5.3.1. Sterke punten

infrastructuur

- eigen gebouw
- eigen drukpers en afwerkingfaciliteiten (sorteren, nieten, snijden)
- eigen verzending
- grote vergaderruimte met video e.d.
- permanente internetverbinding
- steeds open tijdens kantooruren
- boekendienst
- klantvriendelijk

knowhow

- Esperanto: de taal en de beweging
- kennis van de uitgeverwereld
- kennis van internationale reglementering (post, BTW, douane, betalingen)
- taalproblematiek
- internationale communicatie
- journalistiek

één hechte organisatie

- goed engagement, motivatie
- aangename sfeer in de beweging
- meeste activiteiten zijn gratis
- duidelijk omlijnde werking
- Esperanto is regelmatig, relatief eenvoudig
- veel contacten met andere Esperanto-organisaties
- goede samenwerking met de Wereld-Esperanto-Vereniging (UEA)
- trouwe leden

- vast adres
- neutraliteit

5.3.2. zwakke punten

- gebrek aan media-aandacht
- moeizaam naar buiten treden van de beweging
- amateurisme
- gebrek aan actieve jongeren => vergrijzing
- subsidie onzeker
- onvoldoende financiële middelen voor hogere kwaliteit tijdschrift e.d.
- weinig doorstroming na de cursussen => verlies potentiële leden
- afhankelijk van individuele initiatieven
- verouderd informatiemateriaal: stock dient vaak eerst opgebruikt te worden
- verouderd cursusmateriaal
- weinig centrale coördinatie
- te oude en trage computers in het Esperantohuis
- Esperantohuis is aan opfrissing toe
- weinig of geen samenwerking met Wallonië (staats hervorming)
- vermindering van het aantal cursisten
- vrijwillige cursusleiders beheersen de taal niet altijd even goed

5.3.3. kansen

- Europese éénwording
- Europese subsidies
- toetreding Oost-Europese landen tot EU
- contacten met Europese instanties en organisaties
- internationalisering
- samenwerking met andere organisaties
- samenwerking plaatselijke groepen onderling
- samenwerking met scholen
- interne krachtenbundeling
- contacten met de media
- persoonlijke relaties aanwenden
- officiële erkenning
- nieuw decreet voorziet hogere basissubsidie
- internet
- diensten verkopen

- deelname talenfestivals e.d.
- professionalisering
- elektronische dienstverlening
- sponsoring, fondsen aanspreken
- jongeren-campagne via 'Klasse'
- engageren van passieve leden

5.3.4. bedreigingen

externe

- opgang van het Engels door economische grootmacht
- de mythe dat je met Engels óveral terecht kunt
- achteruitgang verenigingsleven
- lageloonlanden (wat betreft drukwerk)
- onzekerheid (wat betreft subsidies)
- te weinig media-aandacht

interne

- beperkte financiële middelen
- vergrijzing actieve leden
- overbelasting van de actieve leden, teveel passieve leden
- hogere werkdruk door wegvallen personeelslid
- te veel amateurisme (vrijwilligers met goede bedoelingen)
- te braaf, te weinig acties
- weinig coördinatie tussen de groepen
- te weinig prestigieuze successen
- Esperanto is niet trendy, ouderwets imago

6. Toekomst

1. Internet: website uitbouwen

1.1. SWOT:

- sterkte: permanente internetverbinding en kennis over taalproblematiek
- zwakte: vergrijzing
- kans: groeiend gebruik van internet; elektronische dienstverlening

1.3 DECREET:

- knowhow over taalproblematiek verder ontwikkelen en ontsluiten; originaliteit van de standpunten: aandacht trekken op problematiek die vrij ongekend

is; uitbouwen tot een gekende documentatiebron voor journalisten, politici, beleidsvoerders en publiek; professioneel gemaakt door een journalist

1.4.1 BELEIDSOPTIE: Website over taaldiscriminaties uitwerken

1.4.1.1.DOELSTELLING 2009: erkend worden als gezaghebbende informatiebron i.v.m. taalproblematiek en taaldiscriminaties

1.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL: jaarlijkse groei van het aantal pagina's, het aantal bezoekers, het aantal gelezen pagina's per bezoeker en het aantal reacties

- het aantal pagina's groeit jaarlijks met 20%
- het aantal bezoekers groeit jaarlijks met 10%
- het aantal pagina's gelezen per bezoeker moet min. 2 bedragen
- het aantal reacties stijgt

1.4.1.3 OPVOLGING: halfjaarlijks verslag van website Vlaamse Esperantobond en Communicatiecentrum aan secretaris van de vereniging.

2.Opleiding vrijwilligers en professionelen

2.1 SWOT:

- sterkte: hechte organisatie, engagement, motivatie, aangename sfeer, eigen gebouw, trouwe leden
- zwakte: vergrijzing, afhankelijk van individuele initiatieven, amateurisme
- kans: professionalisering, engageren van passieve leden
- bedreiging: achteruitgang verenigingsleven, amateurisme van vrijwilligers, te braaf, te weinig acties, te weinig prestigieuze successen

2.3 DECREET:

- expertise verder ontwikkelen met behulp van specialisten van andere organisaties

2.4.1.BELEIDSOPTIE: Organiseren van cursusweekends met verschillende niveaugroepen om de Esperantokennis te vergroten

2.4.1.1.DOELSTELLING 2009: elk jaar één studieweekend organiseren

2.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL: elk jaar een studieweekend/kennis Esperanto voor beginners, gevorderden, conversatiemarathon of themadiscussies

- eerste weekend in 2005, en dan jaarlijks
- 30 à 50 deelnemers, verdeeld over 3 studiegroepen; internationale deelname voor groep 3

2.4.2.BELEIDSOPTIE: Organiseren van cursussen 'leraar Esperanto'

2.4.2.1.DOELSTELLING 2009: elk jaar 2 bijkomende, gevormde leraars Esperanto

2.4.2.2.OPERATIONEEL DOEL: elk jaar een leraarvorming aanbieden op een andere plaats in Vlaanderen

- elk jaar één cursusaanbod: een examen taalkennis, een weekend over ,leerboekenaanbod, een examen lesgeven in combinatie met 2.4.1
- min. 3 deelnemers per jaar
- min. 2 geslaagden per jaar
- 5 geslaagden, die les geven
- enquête bij leerlingen over tevredenheid moet min. 75% tevredenheid uiten

3.Communicatiecentrum

3.1. SWOT:

- Sterkte: knowhow taalproblematiek en journalistiek
- Zwakte: te weinig media-aandacht,
- Kans: taalproblematiek bij uitbreiding Europese Unie, internationalisering, contacten met de media
- Bedreiging: opgang van het Engels, de mythe dat je met Engels overal terecht kunt

3.3. DECREET:

- expertise ontwikkelen en uitbreiden via website; open zowel voor beroepsmensen (journalisten) als publiek, hetzij rechtstreeks of via mediaberichten; een communicatiecentrum over taalproblematiek is blijkbaar totaal nieuw in de mediawereld; de realiteitswaarde is al aangetoond door de hoeveelheid berichten, die verscheen in Nederlandstalige pers op basis van gegevens van het Centrum; de verwachting is dat de reacties zullen toenemen; via het centrum ontstaan contacten met organisaties die zich bezighouden met taalproblematiek; het wordt bemand door een gewezen journalist.

3.4.1.BELEIDSOPTIE: Website over taaldiscriminaties

3.4.1.1.DOELSTELLING 2009: erkend worden als gezaghebbende informatiebron voor journalisten, politici en beleidsmakers

3.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- aantal pagina's verhoogt elk jaar met 20%
- aantal bezoekers verhoogt elk jaar met 10%
- aantal pagina's, gelezen per bezoeker: min. 2
- aantal reacties stijgt

3.4.2.BELEIDSOPTIE: Media-en beleidsverantwoordelijken sensibiliseren over taalproblematiek en discriminatie en de mogelijke oplossing d.m.v. een plantaal

3.4.2.1.DOELSTELLING 2009: media- en beleidsverantwoordelijken raadplegen het centrum vim taalproblematiek en willen de toepassingsmogelijkheden van een plantaal laten onderzoeken

3.4.2.2.OPERATIONELE DOELEN:

- Aantal verschijningen in de media stijgt elk jaar met 10 % ten opzichte van het voorgaande jaar
- Aantal persoonlijke contacten met journalisten stijgt elk jaar met 10% ten opzichte van het voorgaande jaar
- Aantal contacten met beleidsverantwoordelijken stijgt
- Goodwill van beleidsverantwoordelijken stijgt, te meten door grotere ontvankelijkheid ten overstaan van de problemen die het centrum aankaart

3.4.2.3.OPVOLGING:

- halfjaarlijks verslag van het communicatiecentrum aan de secretaris van de vereniging

3.4.3.BELEIDSOPTIE: Contact zoeken met alle organisaties, die zich bezighouden met taaldiscriminatie, bedreiging van het Nederlands of van andere 'kleine' talen door Anglomanie

3.4.3.1.DOELSTELLING 2009: Over een lijst beschikken van alle verenigingen in Nederland en Vlaanderen, die zich geheel of bij gelegenheid bezighouden met taaldiscriminatie, met de bescherming of het behoud van de eigen taal, enz., en contact gezocht hebben met al deze organisaties

3.4.3.2.OPERATIONEEL DOEL:

- lijst opmaken van alle organisaties
- contact zoeken met alle organisaties
- respons krijgen van 50% van die organisaties
- duurzaam contact met 25% van de organisaties
- afspraken voor samenwerking met 20% van de organisaties

3.4.3.3.OPVOLGING:

- halfjaarlijks verslag van het communicatiecentrum aan de secretaris van de VEB

4. Gezamenlijke acties met andere bewegingen/verenigingen

4.1. SWOT:

- Sterkte: knowhow taalproblematiek, neutraliteit

· Kans: contacten met Europese organisaties en instanties, raakpunten met andere organisaties rond taalproblematiek, deelname talenfestivals e.d.

· Bedreiging: achteruitgang verenigingsleven, te veel amateurisme van vrijwilligers

4.3. DECREET:

· Expertise: veel vrijwilligers in de vereniging zijn polyglot; hun kennis wordt ontsloten via talenfestivals, proeflesjes, voordrachten, debatten; het grote publiek wordt bereikt via Esperanto-muziekgroepen; al deze initiatieven zijn maar mogelijk in samenwerking met andere organisaties; het vraagt een mobilisering van veel vrijwilligers

4.4.1.BELEIDSOPTIE: Goede Esperanto-muziekgroepen uitnodigen om deel te nemen aan manifestaties, die ruime bekendheid hebben bij het grote publiek

4.4.1.1.DOELSTELLING 2009: om de 2 jaar kunnen deelnemen aan een publieke manifestatie

4.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- lijst van muziekgroepen met voldoende niveau + opnames
- twee uitgenodigde groepen

4.4.2.BELEIDSOPTIE: Gezaghebbende sprekers uit de nieuwe EU-kandidaat-landen uitnodigen om hier te komen spreken in universiteiten of voor verenigingen over de taalsituatie in hun land.

4.4.2.1.DOELSTELLING 2009: een rondreis van gezaghebbende sprekers uit nieuwe EU-landen en kandidaat-landen, die kunnen spreken over taaltoestanden in hun land, organiseren

4.4.2.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Min. 5 genodigden
- Uitgenodigd worden door min. 5 universiteiten, hogescholen of nationale organisaties
- Min. 100 deelnemers
- Een naslagwerkje uitgeven met de samenvatting van de lezingen

4.4.3.BELEIDSOPTIE: Kant-en-klaar minicursusjes Esperanto in ledentijdschriften van andere organisaties laten verschijnen

4.4.3.1.DOELSTELLING 2009: 5 minicursusjes laten verschijnen

4.4.3.2.OPERATIONEEL DOEL

- Vijf cursusjes, die verschijnen
- Vijftig reacties van lezers

4.4.4. BELEIDSOPTIE: Talenfestivals over minder-bekende-talen inrichten

4.4.4.1.DOELESTELLING 2009: Elk jaar een talenfestival, hetzij georganiseerd door VEB, hetzij door een andere organisatie met steun en meewerking van de VEB

4.4.4.2.OPERATIONEEL DOEL:

- in 2005 een talenfestival in een kleine gemeente over de talen, die door inwoners uit die gemeente worden gesproken, georganiseerd in samenwerking met scholen en verenigingen uit die gemeente
- in 2006 een talenfestival dat zich richt op een regio, met talen, die niet in ons land weinig gesproken worden
- Elk jaar groeien tot een evenement dat algemene mediabelangstelling heeft, met min. 25 talen en 1000 deelnemers

4.4.5.BELEIDSOPTIE: Een reeks van kennismakingslessen van minder gekende talen organiseren in het Esperantocentrum (bijv. elke week een andere taal presenteren).

4.4.5.1.DOELESTELLING 2009: Geïnteresseerden laten kennismaken met een reeks van min. 25 minder gekende talen

4.4.5.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Lijst van mogelijke lesgevers opstellen
- 25 lessen van min 2 uur met min 6 deelnemers

4.4.6. BELEIDSOPTIE: Voordrachten geven ivm cultuur

4.4.6.1.DOELESTELLING 2009: 50 voordrachten over vreemde culturen

4.4.6.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Elke plaatselijke vereniging richt min. 2 publieke voordrachten in over een vreemde cultuur
- Het Esperantohuis stimuleert plaatselijke verenigingen door het aanreiken van namen van sprekers
- Het Esperantohuis zoekt contacten met geïnteresseerde verenigingen
- Min. 500 aanwezigen
- Variatie in de bezoekers, door geografische spreiding en spreiding in de aard van de gecontacteerde organisaties

4.4.6.3.OPVOLGING: rapportering van plaatselijke organisaties

5. Imago van de beweging/public relations

5.1. SWOT

- Sterkte: eigen gebouw
- Zwakte: gebrek aan media-aandacht, moeizaam naar buiten treden, centrum is aan opfrissing toe
- Kans: contacten met de media, professionalisering, diensten verkopen, studenten aanzetten tot studie
- Bedreiging: opgang Engels, te braaf, te weinig acties, weinig coordinatie, Esperanto is niet trendy

5.3. DECREET:

- Enquête over het profiel van de Esperanto-geïnteresseerde kan ontsluiting vergemakkelijken; studenten kunnen via eindwerken en thesissen kwow-how vergroten; CD en infostands kunnen informatie (zowel intern als extern) en bekendheid sterk verbeteren;

5.4.1.BELEIDSOPTIE: Papieren brochures (ouderwets, snel verouderd) aanvullen met regelmatig bijgewerkte PowerPoint-presentaties

5.4.1.1.DOELESTELLING 2009: Op het secretariaat is een laptop en een elk jaar bijgewerkte presentatie ter beschikking van plaatselijke afdelingen

5.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Eerste presentatie klaar in 2005
- Elk jaar een update
- Elk jaar min. 5 powerpointpresentaties voor min. 50 aanwezigen
- Tevreden reacties van de bezoekers

5.4.2.BELEIDSOPTIE: Regelmatig aanpassen van de informatiestand van de vereniging, zodat die altijd actueel is en klaar is voor onverwacht gebruik

5.4.2.1.DOELESTELLING 2009: Elk jaar update en opfrissen van tentoonstelling

5.4.2.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Elk jaar tentoonstelling aanpassen in juli
- Peilen naar de tevredenheid en opmerkingen van de ontleners, door invullen van een standaardformulier

5.4.3.1.BELEIDSOPTIE: CD-ROM ontwerpen en zo veel mogelijk verspreiden

5.4.3.2.DOELESTELLING 2009: ??

5.4.3.3.OPERATIONEEL DOEL:

- CD-ROM klaar in voorjaar 2005
- ???Verspreiding: aantal, verscheidenheid zowel geografisch als qua doelgroepen

· ???Reacties

5.4.4.1.BELEIDSOPTIE: Studenten aanzetten om een eindwerk te maken over taaldiscriminatie, interlinguïstiek, enz.

5.4.4.2.DOELSTELLING 2009: 5 eindwerken

5.4.4.3.OPERATIONEEL DOEL:

- Elk jaar universiteiten en hogescholen contacteren met suggesties
- Elk jaar minstens één eindwerk
- Kwaliteit van de werken bevorderen door meewerking bij gegevensverzameling, interviews, enz.

5.4.5.1.BELEIDSOPTIE:Onderzoek naar het profiel van de personen die openstaan voor Esperanto

5.4.5.2.DOELSTELLING 2009: Duidelijk omliggende doelgroepen

5.4.5.3.OPERATIONEEL DOEL:

- 500 enquêtes van personen, op min. 10 erg verschillende plaatsen afgenomen (markt, boekenbeurs, op straat, op universiteit, bij culturele vereniging...) in de eerste helft van 2005
- Conclusies i.v.m. de bepaling van doelgroepen tegen eind 2005 door socioloog
- Aanpassing van de informatiestrategie ism een socioloog, aanvang 2006

6. Diensten verkopen

6.1. SWOT

- Sterkte: eigen drukpers en afwerkingsmogelijkheden, grote vergaderruimte, internetmogelijkheden, open tijdens kantooruren, internationale contacten
- Zwakte: infrastructuur (computers) moet gemoderniseerd worden
- Kans: internationalisering, samenwerking met andere organisaties en scholen, diensten via internet
- Bedreiging: overbelasting van actieve leden, amateurisme

6.3. DECREET:

- Expertise en professionaliteit verhogen door aanspreken van leden met een ruime en degelijke talenkennis; vertaaldiensten met Esperanto als brugtaal, waarbij de uiteindelijke vertaling altijd gebeurt door een inwoner uit het betreffende taalgebied, is een origineel initiatief dat betere vertaalkwaliteit garandeert; internationale handelscontacten via Esperanto is een origineel gegeven

6.4.1.BELEIDSOPTIE: Commerciële dienst opzetten met ITRE (vertaalbureau), IKEF (Esperanto in de handel), e.d.

6.4.1.1.DOELSTELLING 2009: Een vertaaldienst op professioneel niveau en mogelijkheden IKEF vermelden

6.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- elektronisch netwerk met mogelijke vertalers opzetten in 2005
- samenwerking voorstellen met bestaande vertaalbureau's
- reclamecampagne naar bedrijven en de overheid eerst in Antwerpen (2006) en geleidelijk uitbreidend
- streefdoel in 2009: 100 vertaaluren per jaar realiseren
- analyse van het rendement
- analyse van klanttevredenheid door rechtstreekse bevraging na elke opdracht
- IKEF vermelden bij klanten en zo nodig bemiddelen voor contacten

7. Vrijwilligers mobiliseren

7.1. SWOT:

- Sterkte: vergaderruimte, aangename sfeer, gratis activiteiten, neutraliteit
- Zwakte: gebrek aan actieve jongeren, verouderd materiaal
- Kans: professionalisering, engageren passieve leden
- Bedreiging: Esperanto is niet trendy

7.3. DECREET:

- het engagement van bestuurders en vrijwilligers verhogen en de kwaliteit van hun werk verhogen

7.4.1.BELEIDSOPTIE: Vrijwilligers pogen te engageren (o.a. d.m.v; 'kookboek: aantrekken van vrijwilligers') en opleiden via studiedagen en workshops

7.4.1.1.DOELSTELLING 2009: elk jaar 3 nieuwe vrijwilligers

7.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- enquête naar de motivatie van onze vrijwilligers in 2005, naar het aantal uren dat ze presteren en hun voldoening
- cursus voor verantwoordelijken van plaatselijke afdelingen over vrijwilligerswerving in 2006
- elk jaar min. 3 nieuwe vrijwilligers engageren, die meer dan een jaar actief blijven

7.4.1.3.OPVOLGING: jaarlijks verslag door de plaatselijke afdelingen van het aantal nieuwe vrijwilligers, van hun tijdsbesteding en hun tevredenheid

8. Centrale professionele gangmaker inschakelen/pr-beheerder

8.1 SWOT

- Sterkte: eigen gebouw
- Kans: nieuw decreet geeft hogere basissubsidie
- Bedreiging: te hoge werkdruk

8.3. DECREET:

- Professionaliteit verhogen en communicatie met het publiek versterken

8.4.1.BELEIDSOPTIE: Een jonge enthousiaste bekwame bediende engageren

8.4.1.1.DOELSTELLING: in dienst nemen zo snel als de beslissing van erkenning als Beweging gekend is.

8.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Bestuur en directeur van het Esperantohuis stellen de criteria voor aanwerving op
- Publicatie van de vacature in het ledenblad, op de website en via de kanalen van ondersteunende organisaties (FOV, enz)

9. Meer en andere inkomstenbronnen aanspreken

9.1. SWOT

- Sterk: contacten buitenlandse Esperanto-organisaties, Wereld-Esperanto-Vereniging
- Zwak: weinig bekendheid bij publiek
- Kans: Europese subsidies, samenwerking met andere organisaties

9.3. DECREET:

- De realiteitswaarde van het beleidsplan verhogen

9.4.1.BELEIDSOPTIE: Fondsenwerving, Europese subsidies en sponsoringsmogelijkheden verder onderzoeken

9.4.1.1.DOELSTELLING 2009: Overzicht van alle mogelijkheden van subsidiëring en sponsoring onderzocht hebben en zo veel mogelijk uitgetoetst hebben

9.4.1.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Lijst opstellen van subsidie- en sponsoringsmogelijkheden
- Een dossier opstellen onder begeleiding van een deskundige
- Aanvragen indienen waar een reële kans van slagen in zit

9.4.2.BELEIDSOPTIE: Jaarlijks Esperanto-bijeenkomsten/congressen/festivals organiseren

9.4.2.1.DOELSTELLING 2009: Elk jaar een internationaal Esperanto-gebeuren organiseren

9.4.2.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Elk jaar een manifestatie voor Esperantosprekers met 50 à 200 deelnemers uit Vlaanderen en uit het buitenland organiseren
- Met tevreden deelnemers, te meten door een evaluatieformulier op het einde van de manifestatie
- Gemiddeld 10 euro winst per deelnemer
- Imagoverbetering, o.a. door weerklank in de media

9.4.3.BELEIDSOPTIE: Meewerken met het Esperantocongres in Boulogne sur Mer in 2005, door bijv. het organiseren van uitstappen naar Vlaanderen, hetzij tijdens, hetzij voor en na het congres

9.4.3.1.DOELSTELLING 2005: 100 à 200 deelnemers naar Vlaanderen krijgen

9.4.3.2.OPERATIONEEL DOEL:

- Contacten met de organisatoren
- Voorstellen uitwerken
- Winst van min. 10 euro per deelnemer voor de VEB

7. Besluit

Voorstellen voor artikel 3, eerste deel, van de nieuwe statuten

Voor het onderdeel 'doelstellingen' van de vereniging' werden drie voorstellen ingediend, waaruit een keuze zal moeten gemaakt worden:

(1)

- het verspreiden van het besef dat het gebruiken van de gemakkelijk leerbare en niet-etnische taal Esperanto in geval van contacten tussen Vlamingen enerzijds en mensen van andere taalgemeenschappen anderzijds, een belangrijke bijdrage kan leveren tot een vlottere omgang met die anderstaligen, en daarenboven tot een beter begrijpen van andere culturen en alzo tot een betere verstandhouding met mensen van die andere taalgemeenschappen;
- de mogelijkheid van contacten met mensen van andere taalgemeenschappen te bevorderen

ren, dit door aan de belangstellenden, en inzonderheid aan de leden van de vereniging, diverse mogelijkheden te bezorgen om een steeds verder uitgebouwde kennis van de taal Esperanto te verwerven, dit dank zij cursussen, gespreksgroepen, plaatselijke verenigingen, bijeenkomsten op regionaal, nationaal en internationaal niveau, boekenverkoop, eigen tijdschriften, en allerlei andere aanvaardbare middelen die de mogelijkheid bieden om een grondiger kennis van deze taal te verwerven;

- dank zij het gebruik van deze over de ganse wereld verspreide taal de contacten te bevorderen met inwoners van andere gebieden, en op deze manier bij te dragen tot diverse mogelijkheden voor een beter begrip tussen de volkeren, en voor het respect van hun culturen;

- bij te dragen tot de verdere uitbouw van de Esperanto-beweging in Vlaanderen, in België, in de Europese Unie, en over de ganse wereld;

- bij te dragen tot een groeiende waardering voor deze taal, zoals ze indertijd ontworpen is en zoals ze verder uitgewerkt werd en wordt door de gebruikers en inzonderheid door de voor deze taal verantwoordelijke instanties.

(2)

1. De bescherming van ieders taal en cultuur, door het aanbieden van de neutrale internationale taal Esperanto als tweede en gemeenschappelijke taal, en dit met wederzijds begrip, eerbied en verdraagzaamheid.

2. De veroordeling van alle taal- en cultuurdiscriminatie en de verdediging van het recht op taalgelijkheid en -evenwaardigheid in communicatie en onderwijs, in overeenstemming met de Universele Verklaring van de Rechten van de Mens.

3. De vertegenwoordiging van de vereniging bij de regionale autoriteiten en het brede publiek.

4. De bevordering van de relatie tussen Vlaanderen en de andere regio's en landen, door het organiseren van ontmoetingen, colloquia en seminaries waarbij de taal geen barrière vormt.

(3)

- De studie van alle facetten van de taalgebruiken in de internationale communicatie, zoals die zich nu voordoen

- De informatie van het publiek in Vlaanderen en Brussel voor minder gekende facetten van de huidige taalgebruiken in de internationale communicatie en de sensibilisatie voor negatieve gevolgen hiervan, vnl wat betreft discriminatie

- Het inrichten van acties om mogelijke discriminaties aan te klagen

- De informatie over mogelijke alternatieven en meer specifiek over de mogelijkheden van de internationale plantaal Esperanto

- De studie en de informatie naar het publiek over praktische toepassingen van dergelijke alternatieven

- Het inrichten van Esperanto-cursussen

- Alle mogelijke initiatieven voor het praktische gebruik van het Esperanto

- Het bevorderen van die internationale contacten, die bijdragen tot de ontplooiing van individuen op basis van gelijkheid en met respect voor de Universele Rechten van de Mens

